

## ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

Сурковой Ирины Юрьевны, доктора социологических наук, декана факультета государственного и муниципального управления, профессора кафедры управления персоналом Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», доцента по специальности социальные институты и процессы на диссертацию Гасайниевой Убайдат Буньяминовны на тему: «Формирование профессиональной культуры медицинского инженера в условиях цифровой трансформации современного здравоохранения», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры

### Актуальность темы исследования

Вызовы и угрозы современного турбулентного мира, влияющие на появление технологических новшеств; изменение демографических показателей и социальные тенденции повышения качества жизни россиян приводят к появлению новых профессий, растет потребность специалистов, необходимых для развития биомедицины и интеграции искусственного интеллекта в рутинную медицинскую практику. Меняется культурный код профессиональных групп, представляющий внутренний потенциал развития специалиста, способного не только демонстрировать медицинские компетенции, но и навыки использования цифровых сервисов, искусственного интеллекта, новых компьютерных технологий. Появляется потребность в междисциплинарных исследованиях, обусловленная поиском гибкой модели подготовки специалистов для ключевых отраслей экономики и социальных сфер. В этом контексте диссертационное исследование Гасайниевой У.Б., предметом которого является профессиональная инкультурация медицинских инженеров в условиях цифровой трансформации здравоохранения, представляется чрезвычайно актуальной и востребованной, как практиками, так и научным сообществом.

**Степень обоснованности научных положений, выводов  
и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Обоснованность теоретических результатов в работе достигается за счет применения широкой теоретико-методологической базы исследования, которую составили общетеоретические методологические подходы, отражающие специфику ролевого поведения, особенности социальных интеракций в профессиональной сфере и формирования культуры медицинского инженера. Научные положения и выводы диссертации обоснованы достаточным объёмом исследований, применением качественных и количественных социологических методов, корректной статистической обработкой данных и всесторонним анализом библиографических источников.

Благодаря проведенным фокус-группам, автором проанализированы экспертные оценки влияния надпрофессиональных навыков на формирование профессиональной культуры медицинских инженеров, а также определены социокультурные барьеры формирования их профессиональной культуры в условиях образовательной среды. Использование качественных социологических методов позволило получить реалистичную оценку профессиональной инкультурации специалистов новой профессиональной группы, которую автор подтверждает цитатами нарративов. На материалах качественных исследований У.Б. Гасайниева выявила тенденции интеграции медицинских инженеров в систему здравоохранения, дефицит институциональных навыков, связанных с избеганием коммуникаций в междисциплинарной команде стажевыми медицинскими инженерами.

В целом основные научные положения, выносимые на защиту, сформулированы корректно, полностью соответствуют задачам исследования и полученным выводам, подкрепленным данными, которые в том числе отражены в иллюстративных материалах (таблицах, рисунках).

#### **Достоверность и новизна исследования, полученных результатов**

У.Б. Гасайниева корректно использует научные методы, как социологические, так и психологические, всецело раскрывая междисциплинарность предлагаемой темы диссертационного исследования, обеспечивая достоверность полученных результатов. Грамотно обосновывает

выводы, четко встраивая их в контекст методологической базы и логику эмпирического исследования.

В работе представлено теоретическое обоснование проблемы с использованием фундаментальных работ в междисциплинарном поле гуманитарных наук; использованием количественных и качественных социологических методов с экстраполяцией результатов на данные современных исследований; применением математической обработки данных в соответствии с ГОСТом Р 54521-2011 при помощи пакета прикладных программ Excel for Windows.

Научная новизна исследования заключается в том, что автором впервые исследованы социально-значимые компетенции специалиста новой профессиональной группы - медицинского инженера и выявлены факторы, влияющие на их формирование в условиях образовательной среды; предложена модель инварианта социально-психологических компетенций, формирующих профессиональную культуру медицинского инженера, которая включает четыре базовых модуля: коммуникативный, рациональный, адаптивный и эмпатийный; эксплицирована интегральная матрица компонентов профессиональной культуры медицинского инженера на этапе додипломной подготовки.

#### **Значимость для науки и практики полученных автором результатов**

Полученные в результате социологического анализа выводы позволили обосновать модульный инвариант социально-значимых компетенций медицинского инженера, определяющий векторы формирования его профессиональной культуры. Выявленные в исследовании риски девиации профессиональной культуры медицинского инженера в условиях цифровой трансформации образования и здравоохранения позволили предложить методические подходы к их прогнозированию в рамках непрерывного профессионального образования. В образовательную практику кафедры клинической инженерии и технологий искусственного интеллекта Волгоградского государственного медицинского университета внедрены и апробированы Методические рекомендации «Формирование

профессиональной культуры медицинского инженера в образовательной среде: тенденции и навыки самодиагностики».

### **Соответствие диссертации паспорту специальности**

Научные положения диссертации соответствуют следующим пунктам паспорта специальности 5.4.6. - Социология культуры: 1 (Культура и ее функции в системе социальных взаимодействий. Типы культуры); 3 (Социокультурный процесс, его структура и особенности в разных сферах жизнедеятельности); 5 (Культурная норма и девиация в изменении общества. Социальное конструирование культурных норм); 13 (Социокультурные основания социализации и идентификации); 19 (Образование и процесс культурного воспроизводства); 26 (Культура и этос профессиональной деятельности).

### **Полнота освещения результатов диссертации**

По теме диссертации автором опубликовано 19 печатных работ, в том числе 8 статей в журналах, входящих в перечень, рекомендованных ВАК РФ, из которых 5 – в изданиях по специальности Социология культуры, в которых представлены основные результаты диссертационной работы, 5 свидетельств о регистрации баз данных ФИПС. Результаты диссертационных исследований апробированы на научных, научно-практических, всероссийских, международных конференциях. Таким образом, результаты исследований, полученных в диссертации, достаточно полно освещены в открытых источниках научной печати.

### **Оценка структуры и анализ содержания диссертации**

Диссертация изложена на 150 страницах машинописного текста, состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, 6 приложений (включая глоссарий, анкеты, акт внедрения, свидетельства регистрации РИД). Работа иллюстрирована 13 таблицами и 33 рисунками.

Во введении раскрывается актуальность темы, представляются степень разработанности проблемы, цель, задачи, объект, предмет, гипотеза, теоретико-методологические основы, научная новизна, положения, выносимые на защиту,

практическая и теоретическая значимость работы. Все элементы диссертации согласованы и последовательно раскрываются в главах работы.

**В первой главе «Современные концепции формирования профессиональной культуры специалистов в области здравоохранения»** автор представляет обзор теоретических работ и современных исследований по проблеме диссертации. В §1.1. «Развитие концепции формирования профессиональной культуры специалистов в области здравоохранения в работах отечественных и зарубежных ученых» исследуются теоретические основы и современные тенденции профессионализации. В §1.2. описаны социокультурные вызовы общественным институтам, обусловленные развитием высокотехнологичной медицинской помощи и цифровой трансформацией здравоохранения, проведенный обзор литературы позволил автору сделать вывод, что параметрам эффективности цифровой трансформации комплементарны социокультурные вызовы социальным институтам здравоохранения и образования (таб.1, С.26). В §1.3. «Профессиональная культура специалиста технической поддержки в здравоохранении: формирование профессиональной группы медицинских инженеров» проведен анализ исследований инженерно-технической группы в научном поле социологии профессий. Особые интерес представляют обозначенные автором векторы, влияющие на формирование профессиональной культуры медицинского инженера: интеграция информационных технологий в сферу здравоохранения; функционирование полипрофессиональных команд при решении медицинских вопросов; непрерывность профессионального образования в ракурсе использования цифровых технологий; обеспечение кибербезопасности; разработка и использование Этического кодекса медицинского инженера. Анализ научных исследований в области формирования профессиональной культуры медицинского инженера позволил выделить социокультурные триггеры, влияющие на ее формирование, среди которых цифровая уязвимость представителей старших возрастных групп на фоне угроз кибербезопасности в медицине.

Вторая глава «Формирование профессиональной культуры медицинского инженера в условиях цифровой трансформации здравоохранения» представляет собой квинтэссенцию полученных автором материалов социологического исследования в логике поставленных диссертационных задач. В § 2.1. «Исследовательская оптика и дизайн исследования» представлено подробное описание выбора социологических методов исследования и психодиагностических методик, этапность их применения, структура выборки. В § 2.2. «Социально-психологические компетенции медицинского инженера, обуславливающие формирование его профессиональной культуры» на материале фокус-группового интервью с медицинскими инженерами была получена оценка значимости надпрофессиональных навыков для формирования профессиональной культуры медицинских инженеров по 4 группам: социальные, интеллектуальные, волевые и лидерские. В §2.3. «Влияние образовательной среды на формирование профессиональной культуры медицинского инженера» на материале социологических исследований эксплицировано мотивационное ядро профессиональной инкультурации, которое характеризуется интересом студентов к техническим инновациям в медицине и носит выраженную альтруистическую направленность: желание быть причастным к системе здравоохранения, выбрал каждый третий респондент (31,7 %), желание улучшить медицинское обслуживание – 36,6 %. (С.87). В то же время автором были спрогнозированы риски социально-профессиональной дезадаптации в условиях образовательной среды, среди которых «размытые представления студентов о карьерных перспективах», «низкий уровень эмпатии профессионалов, обеспечивающих учебную практику», слабая «заинтересованность в медико-биологических предметах» и «невысокая потребность в коммуникациях, в том числе со студентами других специальностей» ( С.87). В § 2.4. «Современные триггеры формирования профессиональной культуры медицинского инженера в условиях цифровой трансформации современного здравоохранения» описаны барьеры, возникающие на пути внедрения новых технологий в медицинскую практику, например, сопротивление медицинского персонала внедрению новых технологий в рутинную медицинскую практику (С.79, рис.22).

**Третья глава «Потенциал социокультурной регуляции профессиональной группы медицинских инженеров в интересах здравоохранения»** посвящена анализу необходимости социальной координации культуры рассматриваемой группы и методическим подходам к ее реализации в рамках двухуровневой системы профессионального образования (на примере регионального вуза). Предложены методические подходы по социокультурной координации профессиональной группы медицинских инженеров, включающие элементы превентивной диагностики возможных девиаций их профессиональной культуры.

В **Заключении** подводятся итоги исследования и предлагаются методические подходы к прогнозированию девиаций профессиональной культуры медицинских инженеров. **Выводы** научно обоснованы, объективно и полноценно отражают результаты проведенных исследований, логично вытекают из содержания работы. Полученные результаты полностью соответствуют поставленным задачам, успешно реализованным и раскрыты в диссертационной работе

#### **Соответствие автореферата содержанию диссертации**

Автореферат в полной мере отражает содержание и основные положения диссертации.

#### **Достоинства и недостатки в содержании и оформлении диссертации**

Диссертационная работа и автореферат оформлены в соответствии с современными требованиями. Материал изложен последовательно, логично, используемые термины корректны. Принципиальных замечаний по диссертационной работе нет. В тексте имеются отдельные стилистические неточности и опечатки, например, перепутаны инициалы Е.Р. Ярской-Смирновой (С.5, С.22, С.137).

Однако в порядке дискуссии автору предлагается ответить на следующие вопросы:

1. В диссертационной работе были проведены социологические опросы в онлайн формате с использованием сплошной выборки при отборе респондентов. Учитывая, что онлайн опросы имеют свою специфику, требуется уточнение, каким образом была достигнута сплошная выборка с учетом социально-

демографических характеристик генеральной совокупности, и каким образом проводился сбор / анализ целевой аудитории, а, соответственно, можно ли экстраполировать полученные результаты на всю генеральную совокупность;

2. В первом положении, выносимом на защиту, делается акцент на конвергенции биомедицинских знаний и кросскультурных процессов формирования новых профессиональных групп, одной из которых является профессия медицинского инженера, однако не совсем понятно, в какой момент времени происходит слияние двух профессиональных групп: инженеров и медиков, насколько отличаются эти процессы в разных культурных контекстах;

3. В тексте диссертации используется контент-анализ исследований, отражающих те или иные аспекты развития высокотехнологичной медицинской помощи и цифровой трансформации здравоохранения (С.43), однако требуется уточнение процедуры проведения данного метода (каким образом была сформирована выборочная совокупность текстов, на каких категориях анализа было сфокусировано исследование, какие единицы счета их отражают, были ли выявлены зависимости публикационной активности);

4. В аналитической части диссертационной работы автором в большей степени используется психологический дискурс, в основном за счет набора стандартизированных психодиагностических методик, при этом ценностные основания социальной идентичности профессиональной группы медицинских инженеров описаны недостаточно подробно. В связи с этим важным представляется четкое обоснование принципиальных отличий данного социологического исследования от психологических.

Выявленные замечания не носят принципиального характера, не отражаются на общей положительной оценке работы и не уменьшают научной и практической значимости проведённого исследования.

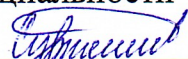
## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

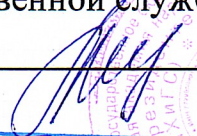
Диссертационная работа Гасайниевой Убайдат Буньяминовны на тему «Формирование профессиональной культуры медицинского инженера в условиях цифровой трансформации современного здравоохранения», представленная на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры, является

самостоятельным законченным научно-квалификационным исследованием по актуальной теме, в котором решена научная задача, направленная на разработку концепции формирования профессиональной культуры специалистов немедицинского профиля в условиях цифровой трансформации современного здравоохранения, элементы которой научно-обоснованы материалами исследования профессиональной группы медицинских инженеров.

По актуальности, научной новизне, положениям, выносимым на защиту, теоретической и практической значимости, достоверности полученных результатов, диссертационная работа Гасайниевой Убайдат Буньяминовны соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (в актуальной редакции постановления Правительства РФ), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры.

**Официальный оппонент,**

декан факультета государственного и муниципального управления,  
профессор кафедры управления персоналом  
Поволжского института управления имени П.А. Столыпина –  
филиала федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства  
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,  
доктор социологических наук (22.00.04 - Социальная структура, социальные  
институты и процессы), доцент по специальности  
социальные институты и процессы)  Ирина Юрьевна Суркова

Подпись доктора социологических наук, доцента Сурковой И.Ю. заверяю:  
Ученый секретарь Ученого совета Поволжского института  
управления имени П.А. Столыпина филиала Российской  
академии народного хозяйства и государственной службы  
при Президенте Российской Федерации  С.А. Прохоцкая

«25» мая 2026 г.

Подпись Сурковой И.Ю., Прохоцкой С.А.  
удостоверяю.  
Начальник отдела кадровой работы  
Гордон Ю.Н. Гордон  
« 25 » мая 2026 г.



Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Правительства Российской Федерации

Адрес: 410012, Российская Федерация, г. Саратов, ул. Московская, д. 164, стр 1

Тел. +7 (8452) 65-34-93. E-mail: [directorata-piu@ranepa.ru](mailto:directorata-piu@ranepa.ru); сайт: <https://piu.ranepa.ru/>

В диссертационный совет ВолгГМУ  
21.2.005.08 при ФГБОУ ВО  
«Волгоградский государственный  
медицинский университет» Министерства  
здравоохранения Российской Федерации

#### ЛИЧНОЕ СОГЛАСИЕ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

Я, Суркова Ирина Юрьевна, доктор социологических наук, доцент, декан факультета государственного и муниципального управления, профессор кафедры управления персоналом Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», согласна выступить официальным оппонентом и дать отзыв на диссертационную работу Гасайниевой Убайдат Буньяминовны на тему: «Формирование профессиональной культуры медицинского инженера в условиях цифровой трансформации современного здравоохранения», представленную в диссертационный совет ВолгГМУ 21.2.005.08 на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры.

Информирую о том, что:

- не являюсь соавтором соискателя ученой степени по опубликованным работам по теме диссертации;
- не являюсь работником (в том числе по совместительству) организаций, где выполнялась диссертация или работает соискатель ученой степени, его научные руководители, а также где ведутся научно-исследовательские работы, по которым соискатель ученой степени является руководителем или работником организации заказчика или исполнителем (соисполнителем);
- не являюсь членом экспертного совета ВАК.

Даю согласие на осуществление онлайн трансляции заседания диссертационного совета на официальном сайте.

Даю свое согласие на публикацию предоставленных в настоящем заявлении моих персональных данных, а также их хранение и использование в целях, связанных с обеспечением процедуры предстоящей защиты и последующей отчетности о деятельности диссертационного совета.

**По теме рассматриваемой диссертации имею 7 научных работ, в том числе:**

1. Елютина М.Э., Темаев Т.В., Суркова И.Ю., Богомоллова Т.А. Анализ факторов, влияющих на принятие решения о пролонгировании

профессионально-трудовой деятельности рабочих промышленных производств // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2025. – Т. 33. № S1. – С. 826-833.

2. Темаев Т.В., Суркова И.Ю., Трубецков А.Д., Богомолова Т.А. Субъективная оценка социально-гигиенических факторов профессионального долголетия механизаторов сельского хозяйства // Здоровье населения и среда обитания - ЗНиСО. – 2024. – Т. 32. № 10. – С. 15-25.

3. Суркова И.Ю., Андриющенко О.В., Сорокина Н.В. Профессиональное выгорание сотрудников социальных служб: организационные предикторы в условиях кризиса // Журнал исследований социальной политики. – 2024. – Т. 22. № 3. – С. 449-462.

4. Суркова И.Ю. Причины социально-трудовых конфликтов в подразделениях противопожарной службы // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. – 2023. – Т. 23. № 2. С. – 174-179.

5. Суркова И.Ю., Моисеенко Н.В., Андриющенко О.В. Удовлетворенность сотрудников социальных служб работой в период организационных изменений // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. – 2022. – Т. 22. № 4. – С. 395-400.

6. Андриющенко О.В., Моисеенко Н.В., Суркова И.Ю. Организационные эффекты лояльности персонала в учреждениях социальной сферы // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Философия. Психология. Педагогика. – 2022. – Т. 22. № 2. – С. 176-182.

7. Суркова И.Ю., Андриющенко О.В., Ильина Т.Н. Потенциал доверия в организациях социальной сферы // Человек. Общество. Инклюзия. – 2022. – № 3 (51). – С. 27-36.

декан факультета государственного и муниципального управления,  
профессор кафедры управления персоналом

Поволжского института управления имени П.А. Столыпина филиала  
Российской академии народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте Российской Федерации  
доктор социологических наук, доцент



И.Ю. Суркова


Подпись доктора социологических наук, доцента Сурковой И.Ю. заверяю:

Ученый секретарь Ученого совета Поволжского института управления имени  
П.А. Столыпина филиала Российской академии народного хозяйства и  
государственной службы при Президенте Российской Федерации

С.А. Прохоцкая

« 07 » апреля 2026г.

Подпись Сурковой И.Ю., Прохоцкой С.А.  
удостоверяю.  
Начальник отдела кадровой работы  
Гордон Ю.Н. Гордон  
« 07 » апреля 2026



## СВЕДЕНИЯ

об официальном оппоненте по диссертации

Гасайниевой Убайдат Буньяминовны

«Формирование профессиональной культуры медицинского инженера в условиях цифровой трансформации современного здравоохранения»

На соискание ученой степени кандидата социологических наук  
по специальности 5.4.6. Социология культуры

Фамилия, имя, отчество	Место основной работы (название организации, должность)	Ученая степень (шифр специальности, по которой защищена докторская диссертация) и ученое звание	Основные работы по профилю оппонируемой диссертации (за последние 5 лет, опубликованные в рецензируемых журналах)
Суркова Ирина Юрьевна	Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Правительства Российской Федерации	Доктор социологических наук (22.00.04 - Социальная структура, социальные институты и процессы), доцент по специальности социальные институты и процессы) доцент	1. Елютина М.Э., Темаев Т.В., Суркова И.Ю., Богомолова Т.А. Анализ факторов, влияющих на принятие решения о пролонгировании профессионально-трудовой деятельности рабочих промышленных производств // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2025. – Т. 33. № S1. – С. 826-833. 2. Темаев Т.В., Суркова И.Ю., Трубецков А.Д., Богомолова Т.А. Субъективная оценка социально-гигиенических факторов профессионального долголетия механизаторов сельского хозяйства // Здоровье населения и среда обитания - ЗНиСО. – 2024. – Т. 32. № 10. – С. 15-25.

	<p>Декан факультета государственного и муниципального управления, Профессор кафедры управления персоналом</p>	<p>3. <b>Суркова И.Ю., Андрющенко О.В., Сорокина Н.В.</b> Профессиональное выгорание сотрудников социальных служб: организационные предикторы в условиях кризиса // Журнал исследований социальной политики. – 2024. – Т. 22. № 3. – С. 449-462.</p> <p>4. <b>Суркова И.Ю.</b> Причины социально-трудовых конфликтов в подразделениях противопожарной службы // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. – 2023. – Т. 23. № 2. С. – 174-179.</p> <p>5. <b>Суркова И.Ю., Моисеенко Н.В., Андрющенко О.В.</b> Удовлетворенность сотрудников социальных служб работой в период организационных изменений // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. – 2022. – Т. 22. № 4. – С. 395-400.</p> <p>6. <b>Андрющенко О.В., Моисеенко Н.В., Суркова И.Ю.</b> Организационные эффекты лояльности персонала в учреждениях социальной сферы // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Философия. Психология. Педагогика. – 2022. – Т. 22. № 2. – С. 176-182.</p> <p>7. <b>Суркова И.Ю., Андрющенко О.В., Ильина Т.Н.</b> Потенциал доверия в организациях социальной сферы // Человек. Общество. Инклюзия. – 2022. – № 3 (51). – С. 27-36.</p>
--	---	--

Согласна на обработку персональных данных

Официальный оппонент: доктор социологических наук 22.00.04 - Социальная структура, социальные институты и процессы), декан факультета государственного и муниципального управления, профессор кафедры управления персоналом Поволжского института управления имени П.А. Столыпина филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

/Суркова Ирина Юрьевна

Подпись доктора социологических наук, доцента Сурковой И.Ю. заверяю:

Ученый секретарь Ученого совета Поволжского института управления имени П.А. Столыпина филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

/С.А. Прохоцкая



Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Правительства Российской Федерации

Адрес: 410012, Российская Федерация, г. Саратов, ул. Московская, д. 164, стр 1  
Тел. +7 (8452) 65-34-93. E-mail: [directorates-piu@ranepa.ru](mailto:directorates-piu@ranepa.ru); сайт: <https://piu.ranepa.ru/>